



## Unternehmenspolitik

Die Nickelhütte Aue GmbH kann auf eine fast vierhundertjährige Tradition als Hütten- und Recyclingbetrieb zurückblicken. Das Bestehen seit der Gründung 1635 als Blaufarbenwerk zeigt verantwortungsbewusstes und erfolgreiches Handeln in der Vergangenheit.

Deshalb sehen wir unsere Aufgaben auch zukünftig in höchster Kundenzufriedenheit, Förderung des Umweltschutzes, Minimierung von Umweltbelastungen durch Schließen von Stoffkreisläufen und in größtmöglichem Gesundheits- und Arbeitsschutz durch Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen. Die energieintensiven Verarbeitungsverfahren der Nickelhütte Aue fordern seit jeher die prozessbezogene Reduzierung unseres Energieverbrauchs.

Diese Aufgaben werden mittels eines integrierten Managementsystems bewertet und überwacht, welches den Forderungen der DIN EN ISO 9001, 14001, 50001 und BS OHSAS 18001 entspricht.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sowie professioneller und ethischer Standards unserer Branche. Ebenso spielt die Einhaltung kundenspezifischer Anforderungen eine entscheidende Rolle.

Wir dulden keine Form von Korruption, Bestechung, Vorteilsnahme oder Vorteilsgewährung und lassen uns in keiner Weise darauf ein. Die Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts bilden für uns die gesetzliche Grundlage. Die Wahrung der Menschenrechte hat höchste Priorität. Ebenso dulden wir keine Diskriminierung jeglicher Art. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Wir achten die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und halten die gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz ein. Geschäftliche, betriebliche und kundenbezogene Daten unterliegen der Geheimhaltung.

Geschäftsleitung und Abteilungsleiter nehmen dabei ihre Vorbildfunktion wahr. Die vorgelebten Grundsätze und Werte sowie verantwortungsvolles Handeln verlangen wir von allen Beschäftigten.

Um den Fortbestand unseres Unternehmens zu sichern, werden wir auch in Zukunft kontinuierlich Verbesserungen von Produkten und deren Qualität sowie stetige Fortschritte in den Bereichen Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutz leisten. Die Steigerung der Energieeffizienz unserer Prozesse und Anlagen werden wir stetig vorantreiben. Gleichermaßen wird die Wirksamkeit und Angemessenheit des Managementsystems regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.

Die Basis unseres Erfolgs sind die Mitarbeiter. Diese gilt es stetig zu fördern. Die tägliche Zusammenarbeit ist geprägt durch Wertschätzung der Person sowie Anerkennung guter Leistungen und Ergebnisse.

Zur Erreichung der aufgrund dieser Politik abgeleiteten Ziele legt unser Unternehmen Mittel und Maßnahmen fest und bezieht alle Beschäftigten mit ein.

Diese Grundsätze sind für alle Beschäftigten unseres Unternehmens verbindlich. Von unseren Lieferanten und Subunternehmern fordern wir vergleichbares Bewusstsein und Handeln.

Neben unserer wirtschaftlichen nehmen wir auch unsere soziale Verantwortung wahr, fördern Sport und Kultur und leisten damit unseren Beitrag zu einem lebenswerten Umfeld für die Menschen der Region.

Aue, den 01. September 2018

  
**Carl-Heinz Carl**  
Geschäftsführer

  
**S. Sobiera**  
Geschäftsführer